

УДК 502/504 : 626/627

Д. А. Рудиков

ВЛИЯНИЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАБОТНИКА НА ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА¹

Аннотация. В статье изложены подходы к определению показателей профессионального риска с точки зрения оценки степени влияния на его возникновение профессиональных компетенций работника. Показано, что уровень знаний, умений и навыков работника в области обеспечения безопасных приемов работы в большей степени влияет на возникновение профессиональных рисков, чем усилия работодателя в рамках обеспечения безопасных условий труда. Желание и умение самого работника применять безопасные приемы работы способствует сохранению здоровья и жизни как работника, так и окружающих его людей.

Ключевые слова: профессиональный риск, безопасность труда, охрана труда, условия труда, специальная оценка условий труда.

Для цитирования: Рудиков, Д. А. Влияние компетентности работника на показатели профессионального риска / Д. А. Рудиков // Труды Ростовского государственного университета путей сообщения. – 2024. – № 2. – С. 108–111.

При оценке опасностей и вредностей, которым подвергается работник в процессе своей трудовой деятельности, эксперты, как правило, оценивают внешние факторы, влияющие на работника упуская из вида тот факт, что и сам работник является источником возникновения рисков для себя и окружающих [1, 2, 6–8].

Работодатель в процессе своего функционирования является источником причинения вреда, а также является главным фигурантом, несущим ответственность за риски профессиональные и риски производственные [3, 4, 12–14]. Также он, являясь собственником сырья, продукции, оборудования и рабочей силы, обязан, в соответствии с законодательными и нормативными актами, осуществлять организацию безопасности труда и социальную защиту работников в организации.

В рамках своих административных полномочий, работодателем легко осуществляется организация охраны труда и социальной защиты работников в организации, но, чтобы в должной мере обеспечить условия труда на рабочем месте, отвечающие требованиям безопасности, одних административных ресурсов работодателя будет недостаточно. Здесь преобладающую роль и значение играет компетентность и дисциплинированность непосредственно самого работника, его знания в области безопасности труда, умения и, что тоже немаловажно, желание эти знания и умения применять на практике [5, 9, 10, 11]. В противном случае все усилия работодателя будут полностью нивелированы.

Рисками возможно управлять лишь в случае наличия большого спектра знаний из различных областей науки и техники, так как проявление риска имеет вероятностный характер, зависящий от большого количества исходных данных, принятых или упущенных в процессе управления процессом. Масштаб таких решений и их количество, масштаб и количество управленческих действий делает проблему снижения рисков опорной точкой при менеджменте предприятием. Каждая из перечисленных областей знаний имеет субъективный подход к

¹ Статья рекомендована к публикации оргкомитетом по результатам 7-й Всероссийской научно-практической конференции «Теория и практика безопасности жизнедеятельности».

определению и изучению риска, что в глобальном масштабе делает определение риска многозначным, противоречивым и размытым.

В общем понятии риск это возможность наступления неблагоприятного события, обусловленная его тяжестью и частотой. На величину и вероятность появления риска всегда влияют принимаемые (или не принимаемые) решения конкретного человека в той или иной ситуации. Специфика работника заключается в том, что он одновременно является и объектом защиты от рисков повреждения здоровья (профессиональных рисков), и субъектом защиты от них.

Как объект защиты работник, усилиями и ресурсами работодателя, должен быть обеспечен безопасными условиями труда путем обучения, стажировки и инструктажей. В тоже время как субъект безопасных действия работник в обязательном порядке должен на практике соблюдать требования охраны труда, проходить обучения, стажировки и инструктажи по охране труда.

Учитывая, что осью в охране труда является вероятность причинения вреда здоровью работника широкого спектра тяжести, профессиональные риски предлагается ранжировать следующим образом:

- риск смертельный – высокая вероятность летального исхода;
- риск высокий – вероятность причинения тяжелого и средней тяжести вреда здоровью работника;
- риск существенный – вероятность причинения легкого вреда здоровью работника;
- риск низкий – вероятность временного причинения расстройства здоровья работника;
- риск ничтожный – вероятность незначительного повреждения здоровья работника, который не влияет на работоспособность.

Если рассматривать структуру риска поэлементно, то можно выделить ряд таких элементов, которые имеют непосредственное и первоочередное влияние на причинение вреда здоровью работника. Это такие элементы как, знания, умения и навыки сотрудников организации, условия труда на их рабочих местах и усилия направленные на снижение вероятности возникновения риска со стороны руководства.

Для уменьшения уровня риска, который может создать работник, а также с целью повышения его компетентности предлагается провести оценку компетентности сотрудника с учетом условий труда и степени риска. Внедрение системы выявления, оценки и управления профессиональными рисками, основанной на результатах специальной оценки условий труда, позволит снизить уровень профессиональных заболеваний и производственных травм. Такая система поможет определить уровень профессионального риска и компетентность персонала.

Компетентность в области охраны труда – способность работника неукоснительно осуществлять должностные обязанности с учетом требований охраны труда. Эта способность базируется на индивидуальных характеристиках работника, его знаниях, навыках, умениях и профессиональном опыте в области охраны труда.

Работник, его условия труда и риск – все это важные факторы, взаимодействующие и влияющие на вероятность возникновения профессионального риска. Источником риска может быть как сам работник, так и его руководитель. Проверка знаний по охране труда и соблюдение требований промышленной безопасности – ключевые показатели компетентности работника, которые формируются в процессе обучения и выполнения обязанностей.

При оценке уровня риска в профессиональной сфере, учитывая специальную оценку условий труда и опрос работников, основными критериями являются гигиеническая классификация и уровень безопасности на рабочем месте. Степень условий труда должна определять уровень профессиональной подготовки работника. Чем более вредные и опасные условия труда, тем выше должна быть компетентность работника. Отсутствие необходимых знаний и навыков для определенной категории условий труда может привести к чрезвычайным

последствиям для жизни и здоровья как самого работника, так и других сотрудников. Компетентность работника может быть классифицирована следующим образом:

Различаются уровни компетентности у работников в отношении анализа и управления рисками. Если сотрудник обладает достаточной компетентностью, то он способен самостоятельно оценить вероятность возникновения рисков и управлять ими в соответствии с требованиями безопасности труда. В случае низкого риска с минимальным воздействием на здоровье работника. При недостаточной компетентности сотрудник не может должным образом оценить и управлять рисками, что приводит к возможному серьезному воздействию на здоровье со слабой вероятностью. Если же работник не обладает компетентностью, то он не способен определить и оценить риск, не в состоянии управлять им, что ведет к высокому риску с серьезным воздействием на здоровье.

Работник, не проявляющий надлежащей компетентности, может являться источником смертельного риска, если он целенаправленно игнорирует правила безопасности труда. Анализ, оценка и управление таким риском могут быть основаны на соответствии уровня компетентности работника вероятности возникновения опасной ситуации. Важно учитывать, что источником риска в данном случае выступает человек, и его действия могут нанести вред здоровью как самому работнику, так и окружающим.

Следовательно, понимание руководителями и работниками того, что обеспечение безопасности на предприятии в целом и на рабочих местах в частности, организация обучения безопасным приемам работы, неукоснительное соблюдение требований охраны труда позволит снизить количество несчастных случаев на производстве и сохранить здоровье и жизнь работников.

Библиографический список

1. **Финоченко, Т. А.** Достойный труд – безопасный труд / Т. А. Финоченко, И. А. Яицков // Труды РГУПС. – 2018. – № 2 (43). – С. 5–6.
2. **Finochenko, T. A.** Risk Management in Transportation Safety System / Т. А. Finochenko, L. V. Dergacheva, I. A. Yaitskov // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science: 2020 International Science and Technology Conference on Earth Science, ISTCEarthScience 2020, Vladivostok, 06–09 октября 2020 года. Vol. 666. – IOP Publishing Ltd: IOP Publishing Ltd, 2021. – P. 022050. – DOI 10.1088/1755-1315/666/2/022050.
3. **Finochenko T et al** 2017 Modern measurement systems in the system of environmental monitoring Academic Journal of Manufacturing Engineering 15(4) 94–98.
4. **Дергачева, Л. В.** Экологическая безопасность как система / Л.В. Дергачева // Труды РГУПС. – 2018. – № 2 (43). – С. 72–74.
5. **Дергачева, Л. В.** Реализация методик экологического просвещения в учебных заведениях / Л.В. Дергачева // Транспорт: наука, образование, производство (Транспорт-2019), Ростов-на-Дону, Изд. РГУПС, 2019. Т2. С. 325-330.
6. **Чукарин, А.Н.** Структурирование информации о состоянии охраны труда на предприятиях машиностроения/ С.А. Солод, В.В. Новиков, А.Н. Чукарин, А.Е. Литвинов// Серия конференций IOP: Материаловедение и инженерия, 2020, 1001(1), 012112
7. **Борисова, А.В.** Риск-ориентированный подход к обеспечению безопасности труда / А. В. Борисова // Труды Ростовского государственного университета путей сообщения. – 2020. – № 1 (50). – С. 5-7.
8. **Borisova, A.V.** The use of the expert method in solving the issues of choosing the instrumentation of the procedure for controlling production factors / A.V. Borisova, T.A. Finochenko, V.A. Finochenko // В сборнике: IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. 2020 International Science and Technology Conference on Earth Science, ISTCEarthScience 2020. IOP Publishing Ltd, 2021. С. 022022.

9. **Чубарь, Е. П.** Риск-ориентированный подход к оценке условий труда на железнодорожных предприятиях / Е.П. Чубарь, И.Г. Переверзев // Сборник докладов: Междунар. научно-практ. конф. «Транспорт-2020»: «Транспорт: наука, образование, производство», том II, Ростов н/Д, РГУПС. – 2020. – С. 44–47.

10. **Хвостиков, А. Г.** Комплексная безопасность городской среды / А. Г. Хвостиков, В. А. Фирсов, И. В. Наumenко, А. А. Козаченко // Труды Ростовского государственного университета путей сообщения. – 2022. – № 2 (59). – С. 178–183.

11. **Борисова, А.В.** Проблемы и перспективы развития экоаналитического контроля и мониторинга / В. А. Фирсов, Е. П. Чубарь // Труды Ростовского государственного университета путей сообщения. – 2020. – № 3 (52). – С. 8–12.

12. **Финоченко, Т. А.** Специальная оценка условий труда как информационная база для внедрения риск-ориентированного подхода в сфере охраны труда / Т. А. Финоченко, В. А. Финоченко, Л. И. Воробинская // Труды Ростовского государственного университета путей сообщения. – 2020. – № 2 (51). – С. 107–110.

13. **Баланова М.В.** Оценка условий труда и производственный риск / М.В. Баланова, А.С. Козлюк, Д.В. Мотренко, Л.В. Положенцева, Т.А. Финоченко // Труды Ростовского государственного университета путей сообщения. – 2019. – № 4. – С. 9-13.

14. **Борисова, А. В.** Приборно-методическое обеспечение системы контроля и мониторинга вредных производственных факторов предприятий машиностроения. Инженерный вестник Дона. – 2015. – № 2-2 (36). – С. 67.

D. A. Rudikov

THE INFLUENCE OF EMPLOYEE COMPETENCE ON OCCUPATIONAL RISK INDICATORS

Abstract. The article outlines approaches to determining indicators of occupational risk from the point of view of assessing the degree of influence of the employee's professional competencies on its occurrence. It has been shown that the level of knowledge, skills and abilities of an employee in the field of ensuring safe work practices has a greater influence on the occurrence of occupational risks than the efforts of the employer to ensure safe working conditions. The desire and ability of the employee himself to use safe work practices contributes to preserving the health and life of both the employee and the people around him.

Keywords: occupational risk, labor safety, labor protection, working conditions, special assessment of working conditions.

For citation: Rudikov, D. A. The influence of employee competence on occupational risk indicators / D. A. Rudikov // Trudy Rostovskogo gosudarstvennogo universiteta putej soobshcheniya. – 2024. – № 2. – P. 108–111.

Сведения об авторах

Рудиков Дмитрий Алексеевич
Ростовский государственный университет
путей сообщения,
кафедры «Безопасность
жизнедеятельности»,
кандидат технических наук, доцент
e-mail: d-studio@mail.ru

Information about the authors

Rudikov Dmitry Alekseevich
Rostov State Transport University
Chair «Life safety»,
Candidate of Engineering Sciences, Associate
Professor,
e-mail: d-studio@mail.ru